



CISL
LOMBARDIA

**Quale progettazione Europea?
Metodologie, organizzazione,
contenuti, partenariati**

**Firenze, 18 aprile 2019
Seminario formativo REC**

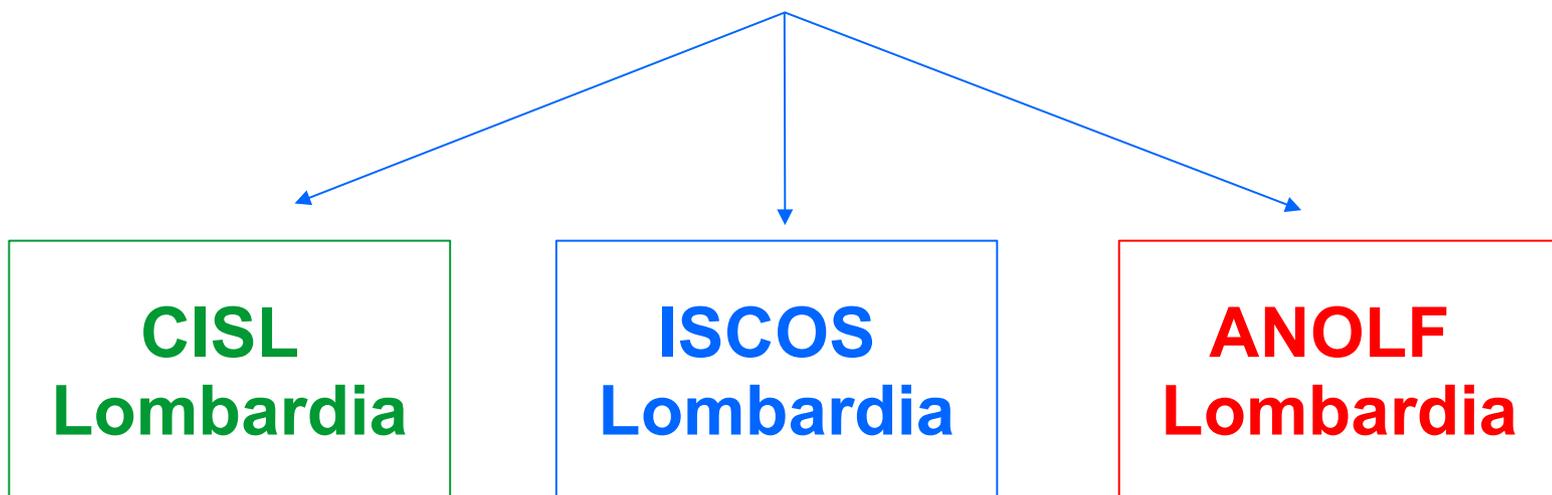
Miriam Ferrari – Resp. Dip. Internazionale USR Cisl Lombardia



CISL
LOMBARDIA

La nostra struttura

**Dipartimento delle politiche
europee e internazionali,
di cooperazione e migratorie**





CISL
LOMBARDIA

Le motivazioni

Scelta di

condividere in un approccio comune la riorganizzazione delle attività di Anolf, Dipartimento internazionale e Iscos

per

- coordinare le attività di relazione con i paesi esteri
- rafforzare l'efficacia degli interventi
- mettere in comune ambiti, competenze, visioni, progetti, azioni ed esperienze



CISL
LOMBARDIA

I nostri obiettivi

Rafforzare la dimensione europea ed internazionale attraverso:

- la **COOPERAZIONE** con i sindacati di altri paesi europei e non e **intensificando** tali relazioni laddove già esistono.
- mirando a far **CRESCERE** le conoscenze e competenze sui temi europei ed internazionali sia all'interno che all'esterno della nostra organizzazione.



CISL
LOMBARDIA

Euro-progettazione

Un'opportunità che ci permette di intensificare la cooperazione internazionale con le OOSS degli altri paesi europei e potenziare così le competenze per affrontare le sfide globali che abbiamo di fronte



CISL
LOMBARDIA

I temi affrontati

- Diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori
- CAE
- Diversity Management nei luoghi di lavoro
- Sensibilizzazione e partecipazione della cittadinanza al dibattito sul futuro dell'Unione Europea
- Industria 4.0



CISL
LOMBARDIA

I nostri partner

- Sindacati delle 4 regioni motori d'Europa
- Sindacati dei Paesi dell'UE
- CES e Federazioni Europee
- Categorie CISL
- Enti e Associazioni del sistema CISL
- Associazioni del 3° settore
- Università ed enti di ricerca
- Istituzioni locali, nazionali ed europee



CISL
LOMBARDIA

4 MOTORI PER L'EUROPA

LOMBARDIA

**BADEN
WURTTENBERG**

4 REGIONI

CATALOGNA

**AUVERGNE -
RHONE ALPES**



CISL
LOMBARDIA

4 MOTORI PER L'EUROPA

Obiettivo:

mettere a punto azioni per una diversa qualità dello sviluppo o meglio far fronte alla grande sfida della ricerca di un nuovo paradigma di sviluppo sostenibile per tutti.

Come?

- **Scambiare informazioni, notizie, problemi** sui temi del lavoro e dell'occupazione
- **Agire con modalità comuni** nei confronti dei rispettivi governi regionali



CISL
LOMBARDIA

4 MOTORI PER L'EUROPA

Gli impegni concreti riguardano:

- la realizzazione di scambi tra le OOSS della rete;
- la realizzazione di iniziative congiunte;

Es: Dichiarazione congiunta in vista delle elezioni europee del prossimo 26 maggio.

- la presentazione di un **progetto comune a tutte le organizzazioni.**



CISL
LOMBARDIA

Progetti europei realizzati CISL Lombardia capofila / 1:

Direzione Generale responsabile e programma	N. convenzione	Anno	Titolo del progetto	Sovvenzione ottenuta (in €)
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.41906	2006/2007	ARDECEE - Actions pour Renforcer le Développement et l'Efficacité des Comités d'Entreprises Européens	95.225,78 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.469553.1	2007/2008	PONT DES CEE – Plateforme d'Outils Novateurs Transnationaux des Comités d'Entreprises Européens	160.155,20 €
EACEA Unité Citoyenneté	D45 B 0707.001010. 1	2007/2008	EDUPAC – Europe Democratique, Unie, Proche A ses Citoyens	53.000 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.514107.1	2008/2009	PACIFIC - Pour Ameliorer les Competences I Familiariser sur l'Information Consultation	143.612,92 €



CISL
LOMBARDIA

Progetti europei realizzati CISL Lombardia capofila / 2:

Direzione Generale responsabile e programma	N. convenzione	Anno	Titolo del progetto	Sovvenzione ottenuta (in €)
FACEA Unité Citoyenneté	D45 BO909.0026661. 1	2009/2010	PEACE,- Pour Eduquer A la Citoyenneté Européenne	55.000 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.576371.1	2010/2011	BACH - Bien Agir Connaissant Comment	137.905,60 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.666542.1	2013/2014	REPARTIR – Reconnecter l'Europe et Participer A Refonder un Travail qui Inclus et Réunie	178.457,65 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.720644	2015/2017	BE BOP.– Bien Enrôler Bonnes Opérations Pour les CEE	235.268,73 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	VS/2019/0064	2019/2021	Les CEE: le socle européen du dialogue social	224 509,17 €



CISL
LOMBARDIA

Progetti europei realizzati CISL Lombardia partner:

Anno	Titolo del progetto	Capofila
2009	ESPOIR	CGIL Lombardia
2009-2010	GOE Good Old Europe – Active Aging Labour Relations and Demographic Change	Universitat Tübingen con ENAIP Baden Wurttemberg
2010/2011	New skills for facing new EWC challenges. Training needs detection	UGT Catalunya
2010/2011	LUTES – Liens Utiles à Terminer Toute forme d'Exclusion Sociale	CGIL Lombardia
2011	AVANT	UGT Catalunya
2011/2012	ICARUS Information and Consultation: Approaches of Research coordinating good Union Standards	CGIL Lombardia
2012/2013	LET Linkinf Europe in Transition – Improving expertise in the field of industrial relations	Universitat Tübingen con ACLI Stuttgart
2015/2016	DEDALUS & ARIANNA - DEveloping Dynamic Analyses for good Levels of Union Standards & ARTiculation of International And National Networking Actions - Information Consultation Participation	CGIL Lombardia
2016/2017	Smart Factory - Industrial relations and social dialogue under the pressure to adapt to increasing digitization of economy and industry (industry*4.0) - Smart Factory [SF]. Scientific studies with a comparative approach including communication and transfer of results.	Universitat Tübingen con ACLI Stuttgart

**L'action fait l'objet d'un financement
de la part de l'Union**



Les CEE: le socle européen du dialogue social



**Primo Comitato di Pilotaggio
Milano, 12.03.2019**

VS/2019/0064



CISL
LOMBARDIA

PARTNER

CAPOFILA: CISL Lombardia



	NOME	PAESE
1	UGT Catalunya	SPAGNA
2	CCOO Catalunya	SPAGNA
3	CSDR	ROMANIA
4	PODKREPA	BULGARIA
5	CGIL Lombardia	ITALIA
6	UIL Milano Lombardia	ITALIA



CISL
LOMBARDIA

ORGANIZZAZIONE ASSOCIATA



	NOME	PAESE
1	CES	BELGIO



CISL
LOMBARDIA

Cos'è un CAE?



Definizione:

I Comitati aziendali europei (CAE) sono enti che rappresentano i lavoratori europei di una società multinazionali e che consentono loro di essere informati e consultati dalla direzione a livello transnazionale in merito ai progressi delle attività e a qualsiasi decisione significativa che potrebbe interessarli.

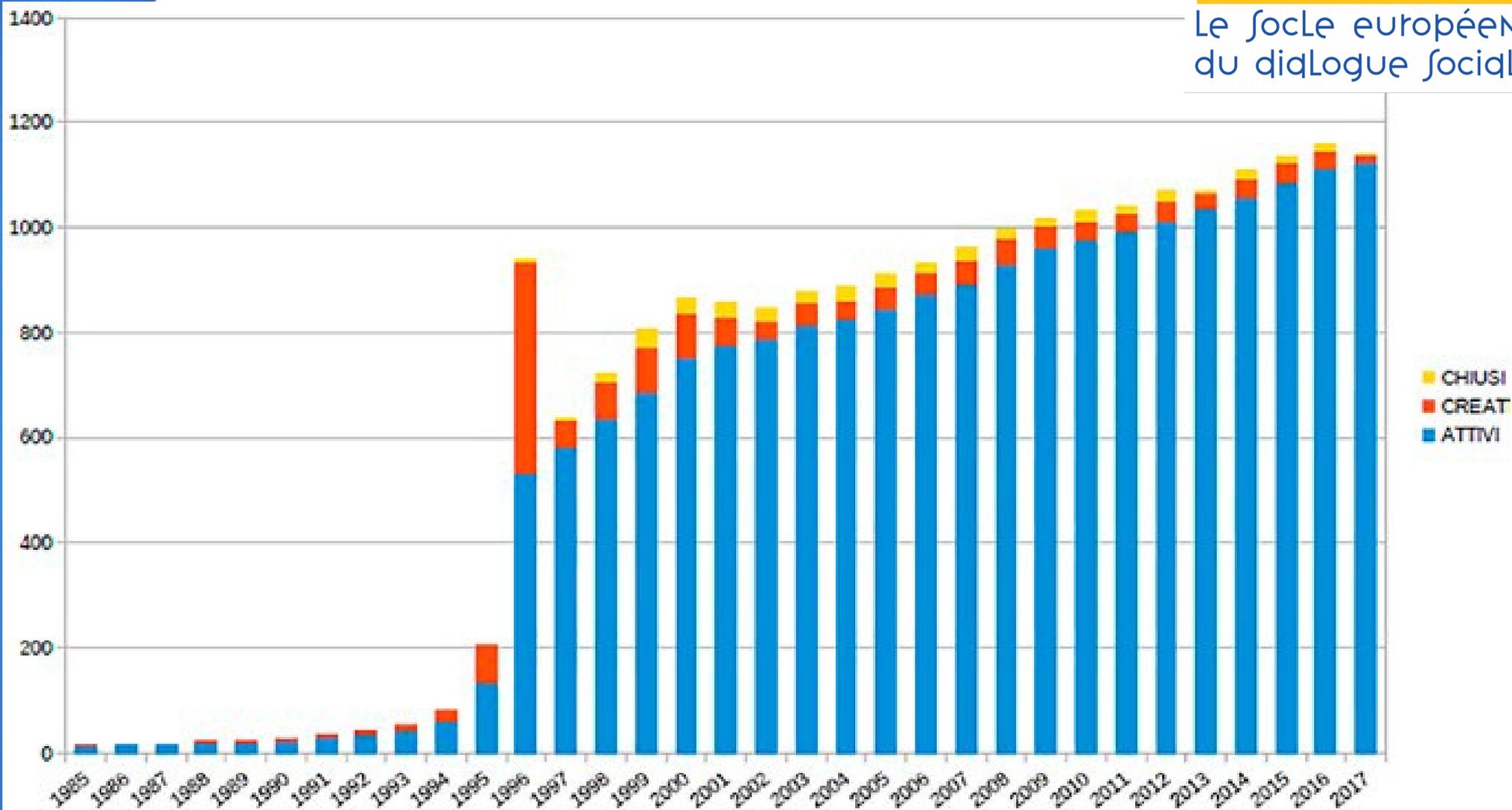


CISL
LOMBARDIA

CAE oggi attivi in Europa



Le socle européen
du dialogue social



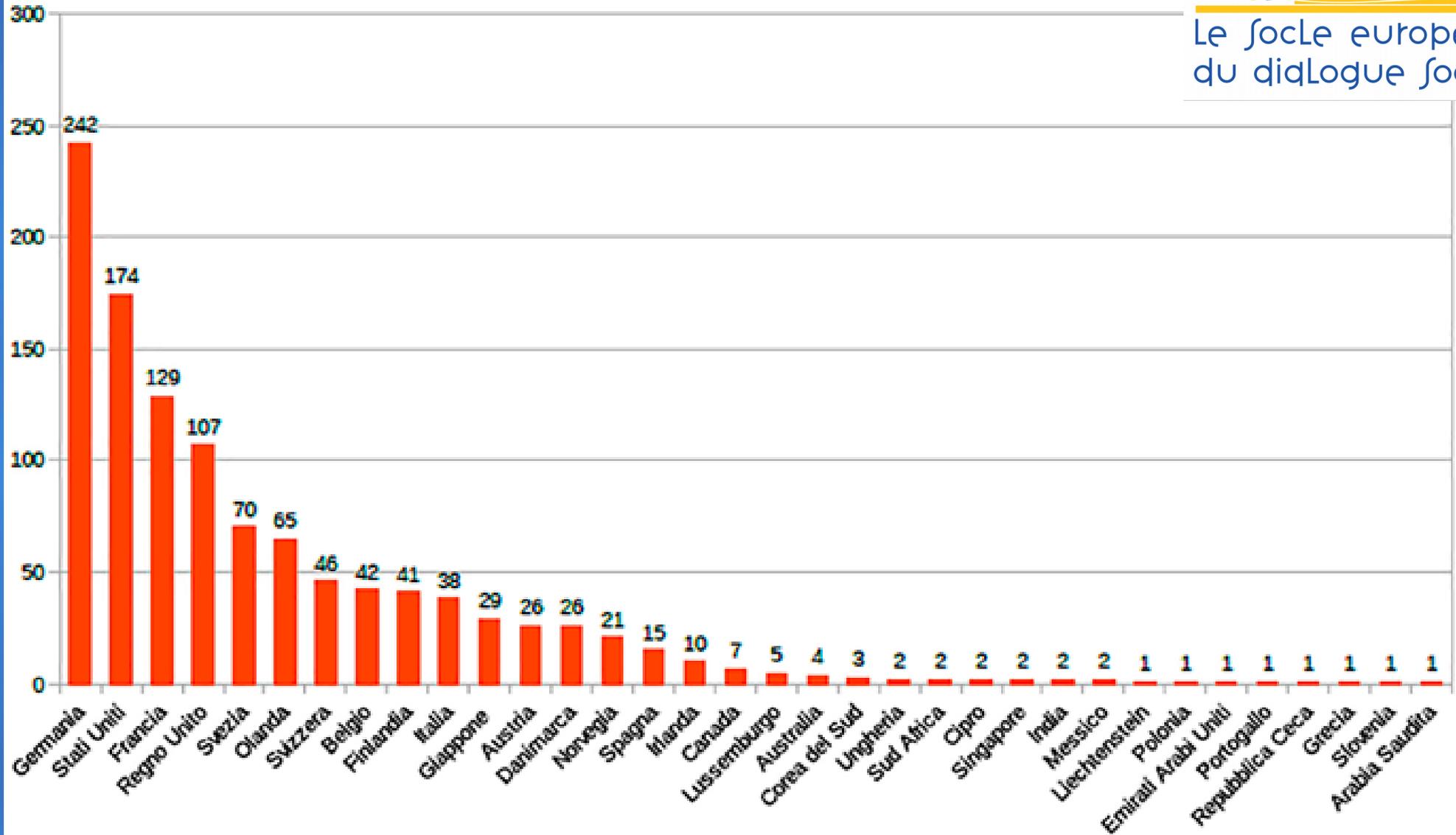


CISL
LOMBARDIA

CAE oggi attivi / casa madre



Le socle européen
du dialogue social





CISL
LOMBARDIA

PERCHÉ QUESTO PROGETTO



I CAE possono e devono essere **il volano per l'applicazione dei principi del pilastro sociale europeo ed il potenziamento del dialogo sociale.**
I CAE come pilastro sociale del dialogo sociale europeo.

Preambolo del PEDS :

Il dialogo sociale svolge un ruolo centrale nel rafforzare i diritti sociali e nell'incrementare la crescita sostenibile e inclusiva. In linea con la loro autonomia nel negoziare e concludere accordi e con il loro diritto alla contrattazione collettiva e all'azione collettiva, le parti sociali a tutti i livelli, hanno un ruolo cruciale da svolgere nello sviluppo e nella realizzazione del pilastro europeo dei diritti sociali.



CISL
LOMBARDIA

PERCHÉ QUESTO PROGETTO



Art. 8 del PEDS :

Dialogo sociale e coinvolgimento dei lavoratori.

a. Le parti sociali sono consultate per l'elaborazione e l'attuazione delle politiche economiche, occupazionali e sociali nel rispetto delle prassi nazionali. Esse sono incoraggiate a negoziare e concludere accordi collettivi negli ambiti di loro interesse, nel rispetto della propria autonomia e del diritto all'azione collettiva. Ove del caso, gli accordi conclusi tra le parti sociali sono attuati a livello dell'Unione e dei suoi Stati membri.

b. I lavoratori o i loro rappresentanti hanno il diritto di essere informati e consultati in tempo utile su questioni di loro interesse, in particolare in merito al trasferimento, alla ristrutturazione e alla fusione di imprese e ai licenziamenti collettivi.

c. È incoraggiato il sostegno per potenziare la capacità delle parti sociali di promuovere il dialogo sociale.



CISL
LOMBARDIA

OBIETTIVI SPECIFICI



- **Migliorare le competenze dei delegati CAE** rispetto all'evoluzione della normativa europea in materia di CAE, a partire dalla recente proclamazione del PEDS, e rispetto alle sfide attuali cui far fronte come la digitalizzazione del mercato del lavoro, globalizzazione e cambio demografico
- **Incrementare l'istituzione di nuovi CAE**
- **Migliorare la comunicazione tra i membri CAE e gli altri lavoratori** dell'azienda
- **Migliorare ed incrementare il dialogo tra i CAE e le federazioni sindacali a tutti i livelli** (nazionale, regionale, territoriale)



CISL
LOMBARDIA

OBIETTIVI SPECIFICI



- **Promuovere brevi corsi di formazione su questioni specifiche** (legislazione europea in materia di CAE, gli strumenti a disposizione dei CAE; lettura dei bilanci delle imprese, buone pratiche di funzionamento dei CAE; lo strumento dei TCA) per una più forte ed efficace partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori
- **Promuovere lo strumento dei TCA**, garantendo un continuo e costante dialogo, durante tutta la fase di negoziazione, tra le federazioni europee e nazionali e i CAE, unico elemento di rappresentanza transnazionale all'interno delle aziende multinazionali.



CISL
LOMBARDIA

AZIONI PREVISTE



1) **Brevi azioni formative. Focus su:**

- La **legislazione europea** sui diritti di informazione e partecipazione dei lavoratori a partire dal recente Pilastro Sociale Europeo dei diritti sociali.
- **Gli strumenti a disposizione: CAE, banche dati (ETUI) e i TCA** come ulteriore pratica per i lavoratori per migliorare la loro partecipazione nelle decisioni aziendali.
- Focus sugli **aspetti di bilancio e finanziari delle imprese multinazionali** ed incrementare le conoscenze e capacità rispetto alla lettura del bilancio
- Quali sono **i cambiamenti necessari per rafforzare le potenzialità dei CAE** ai tempi della digitalizzazione del lavoro e della società?



CISL
LOMBARDIA

AZIONI PREVISTE



- 2. Implementazione sito web progetto (aggiornamento piattaforme esistenti)** per condividere i materiali raccolti e per promuovere lo scambio di informazioni e buone pratiche.
- 3. L'Abc del delegato CAE** ai tempi della digitalizzazione
- 4. Evento finale transnazionale pubblico** per presentare e diffondere i risultati di progetto.



CISL
LOMBARDIA



Le socle européen
du dialogue social

CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ

DATA	LUOGO	ATTIVITÀ
11-12/03/2019	Milano	1° Comitato di Pilotaggio
03/2019 – 02/2021	Italia, Spagna, Romania, Bulgaria	Realizzazione della piattaforma virtuale del progetto
06/2019	Milano	2° Comitato di Pilotaggio
09/2019	Barcellona	I Modulo di formazione transnazionale
09/2019	Barcellona	3° Comitato di Pilotaggio
02/2020	Sofia	II Modulo di formazione transnazionale
02/2020	Sofia	4° Comitato di Pilotaggio
07/2020	Bucarest	III Modulo di formazione transnazionale
11/2020	Milano	Evento transnazionale finale pubblico
11/2020	Milano	5° Comitato di Pilotaggio



CISL
LOMBARDIA

METODOLOGIA



Metodo di lavoro cooperativo, già sperimentato in progetti precedenti che ha lo scopo di coinvolgere l'insieme dei partner, per lavorare in squadra e facilitare la realizzazione del progetto.



CISL
LOMBARDIA

COMPITI E RUOLI DEI PARTNER



- Partecipare a tutte e 3 le fasi di progetto: preparazione, sviluppo e seguito
- Partecipare ai Comitati di Pilotaggio previsti
- Partecipare ai 3 moduli formativi transnazionali dedicati ad accrescere le conoscenze e capacità dei rappresentanti dei lavoratori nei CAE
- Contribuire a fornire la documentazione utile per la piattaforma web del progetto



CISL
LOMBARDIA

COMPITI E RUOLI DEI PARTNER



- Contribuire a fornire la documentazione utile per la realizzazione dell'Abc del delegato CAE
- Partecipare all'evento transnazionale finale
- Traduzioni di materiali necessari per la partecipazione alle attività previste dal progetto
- Contribuire alla disseminazione dei risultati del progetto



CISL
LOMBARDIA

BUDGET DEL PROGETTO



I costi dell'azione Les CEE: le socle européen du dialogue social (24 mesi) coperti dalla sovvenzione dell'Unione sono:

- **Costi del personale coinvolto per ciascun partner**
- **Costi di viaggio, alloggio e soggiorno**
- **Costi per le traduzioni**
- **Costi d'interpretariato**
- **Costi di affitto delle sale**
- **Costi per le cabine degli interpreti**
- **Costi della pubblicazione finale**



Per concludere

Costruire partenariati strutturati significa:

- Fiducia reciproca
- Percorso comune che si sviluppa nel tempo
- Dare continuità alle azioni ed evitare frammentarietà degli interventi
- Lavoro impegnativo
- Elemento fondamentale nell'ambito della progettazione europea



CISL
LOMBARDIA

I nostri contatti

Dipartimento Politiche Europee ed
Internazionali, di cooperazione e
Migratorie

Tel: 02 – 89 355 203

Email: internazionale.lombardia@cisl.it



CISL
LOMBARDIA

GRAZIE PER L'ATTENZIONE...