



CISL
LOMBARDIA

**Quale progettazione Europea?
Metodologie, organizzazione,
contenuti, partenariati**

**Firenze, 18 aprile 2019
Seminario formativo REC**

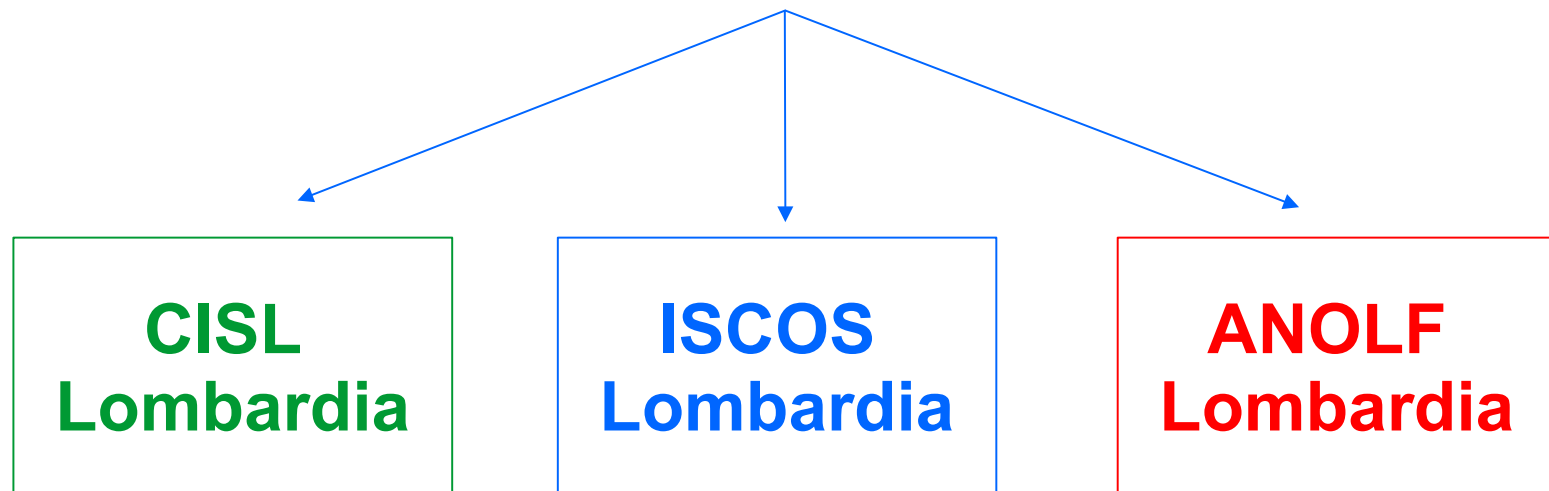
Miriam Ferrari – Resp. Dip. Internazionale USR Cisl Lombardia



CISL
LOMBARDIA

La nostra struttura

**Dipartimento delle politiche
europee e internazionali,
di cooperazione e migratorie**





CISL
LOMBARDIA

Le motivazioni

Scelta di

condividere in un approccio comune la riorganizzazione delle attività di Anolf, Dipartimento internazionale e Iscos

per

- coordinare le attività di relazione con i paesi esteri
- rafforzare l'efficacia degli interventi
- mettere in comune ambiti, competenze, visioni, progetti, azioni ed esperienze



CISL
LOMBARDIA

I nostri obiettivi

Rafforzare la dimensione europea ed internazionale attraverso:

- la **COOPERAZIONE** con i sindacati di altri paesi europei e non e **intensificando** tali relazioni laddove già esistono.
- mirando a far **CRESCERE** le conoscenze e competenze sui temi europei ed internazionali sia all'interno che all'esterno della nostra organizzazione.



CISL
LOMBARDIA

Euro-progettazione

Un'opportunità che ci permette di intensificare la cooperazione internazionale con le OOSS degli altri paesi europei e potenziare così le competenze per affrontare le sfide globali che abbiamo di fronte



CISL
LOMBARDIA

I temi affrontati

- Diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori
- CAE
- Diversity Management nei luoghi di lavoro
- Sensibilizzazione e partecipazione della cittadinanza al dibattito sul futuro dell'Unione Europea
- Industria 4.0



CISL
LOMBARDIA

I nostri partner

- Sindacati delle 4 regioni motori d'Europa
- Sindacati dei Paesi dell'UE
- CES e Federazioni Europee
- Categorie CISL
- Enti e Associazioni del sistema CISL
- Associazioni del 3° settore
- Università ed enti di ricerca
- Istituzioni locali, nazionali ed europee



CISL
LOMBARDIA

4 MOTORI PER L'EUROPA

LOMBARDIA

**BADEN
WURTTENBERG**

4 REGIONI

CATALOGNA

**AUVERGNE -
RHONE ALPES**



CISL
LOMBARDIA

4 MOTORI PER L'EUROPA

Obiettivo:

mettere a punto azioni per una diversa qualità dello sviluppo o meglio far fronte alla grande sfida della ricerca di un nuovo paradigma di sviluppo sostenibile per tutti.

Come?

- **Scambiare informazioni, notizie, problemi** sui temi del lavoro e dell'occupazione
- **Agire con modalità comuni** nei confronti dei rispettivi governi regionali



CISL
LOMBARDIA

4 MOTORI PER L'EUROPA

Gli impegni concreti riguardano:

- la realizzazione di scambi tra le OOSS della rete;
- la realizzazione di iniziative congiunte;

Es: Dichiarazione congiunta in vista delle elezioni europee del prossimo 26 maggio.

- la presentazione di un **progetto comune a tutte le organizzazioni.**



CISL
LOMBARDIA

Progetti europei realizzati CISL Lombardia capofila / 1:

| Direzione Generale responsabile e programma | N. convenzione | Anno | Titolo del progetto | Sovvenzione ottenuta (in €) |
|--|----------------------------|-----------|---|-----------------------------|
| DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance | SI 2.41906 | 2006/2007 | ARDECEE - Actions pour Renforcer le Développement et l'Efficacité des Comités d'Entreprises Européens | 95.225,78 € |
| DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance | SI 2.469553.1 | 2007/2008 | PONT DES CEE – Plateforme d'Outils Novateurs Transnatioanux des Comités d'Entreprises Européens | 160.155,20 € |
| EACEA Unité Citoyenneté | D45 B 0707.001010. 1 | 2007/2008 | EDUPAC – Europe Democratique, Unie, Proche A ses Citoyens | 53.000 € |
| DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance | SI 2.514107.1 | 2008/2009 | PACIFIC - Pour Ameliorer les Competences I Familiariser sur l'Information Consultation | 143.612,92 € |



CISL
LOMBARDIA

Progetti europei realizzati CISL Lombardia capofila / 2:

| Direzione Generale responsabile e programma | N. convenzione | Anno | Titolo del progetto | Sovvenzione ottenuta (in €) |
|---|----------------------------|-----------|--|-----------------------------|
| EACEA Unité Citoyenneté | D45 BO909.0026661. 1 | 2009/2010 | PEACE,- Pour Eduquer A la Citoyenneté Européenne | 55.000 € |
| DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance | SI 2.576371.1 | 2010/2011 | BACH - Bien Agir Connaissant Comment | 137.905,60 € |
| DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance | SI 2.666542.1 | 2013/2014 | REPARTIR – Reconnecter l'Europe et Participer A Refonder un Travail qui Inclus et Réunie | 178.457,65 € |
| DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance | SI 2.720644 | 2015/2017 | BE BOP.– Bien Enrôler Bonnes Opérations Pour les CEE | 235.268,73 € |
| DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance | VS/2019/0064 | 2019/2021 | Les CEE: le socle européen du dialogue social | 224 509,17 € |



CISL
LOMBARDIA

Progetti europei realizzati CISL Lombardia partner:

| Anno | Titolo del progetto | Capofila |
|-----------|--|--|
| 2009 | ESPOIR | CGIL Lombardia |
| 2009-2010 | GOE Good Old Europe – Active Aging Labour Relations and Demographic Change | Universitat Tübingen con ENAIP Baden Wurttemberg |
| 2010/2011 | New skills for facing new EWC challenges. Training needs detection | UGT Catalunya |
| 2010/2011 | LUTES – Liens Utiles à Terminer Toute forme d'Exclusion Sociale | CGIL Lombardia |
| 2011 | AVANT | UGT Catalunya |
| 2011/2012 | ICARUS Information and Consultation: Approaches of Research coordinating good Union Standards | CGIL Lombardia |
| 2012/2013 | LET Linkinf Europe in Transition – Improving expertise in the field of industrial relations | Universitat Tübingen con ACLI Stuttgart |
| 2015/2016 | DEDALUS & ARIANNA - DEveloping Dynamic Analyses for good Levels of Union Standards & ARTiculation of International And National Networking Actions - Information Consultation Participation | CGIL Lombardia |
| 2016/2017 | Smart Factory - Industrial relations and social dialogue under the pressure to adapt to increasing digitization of economy and industry (industry*4.0) - Smart Factory [SF]. Scientific studies with a comparative approach including communication and transfer of results. | Universitat Tübingen con ACLI Stuttgart |

**L'action fait l'objet d'un financement
de la part de l'Union**



Les CEE: le socle européen du dialogue social



**Primo Comitato di Pilotaggio
Milano, 12.03.2019**

VS/2019/0064



CISL
LOMBARDIA

PARTNER

CAPOFILA: CISL Lombardia



| | NOME | PAESE |
|----------|-----------------------------|-----------------|
| 1 | UGT Catalunya | SPAGNA |
| 2 | CCOO Catalunya | SPAGNA |
| 3 | CSDR | ROMANIA |
| 4 | PODKREPA | BULGARIA |
| 5 | CGIL Lombardia | ITALIA |
| 6 | UIL Milano Lombardia | ITALIA |



CISL
LOMBARDIA

ORGANIZZAZIONE ASSOCIATA



| | NOME | PAESE |
|----------|-------------|---------------|
| 1 | CES | BELGIO |



CISL
LOMBARDIA

Cos'è un CAE?



Definizione:

I Comitati aziendali europei (CAE) sono enti che rappresentano i lavoratori europei di una società multinazionali e che consentono loro di essere informati e consultati dalla direzione a livello transnazionale in merito ai progressi delle attività e a qualsiasi decisione significativa che potrebbe interessarli.

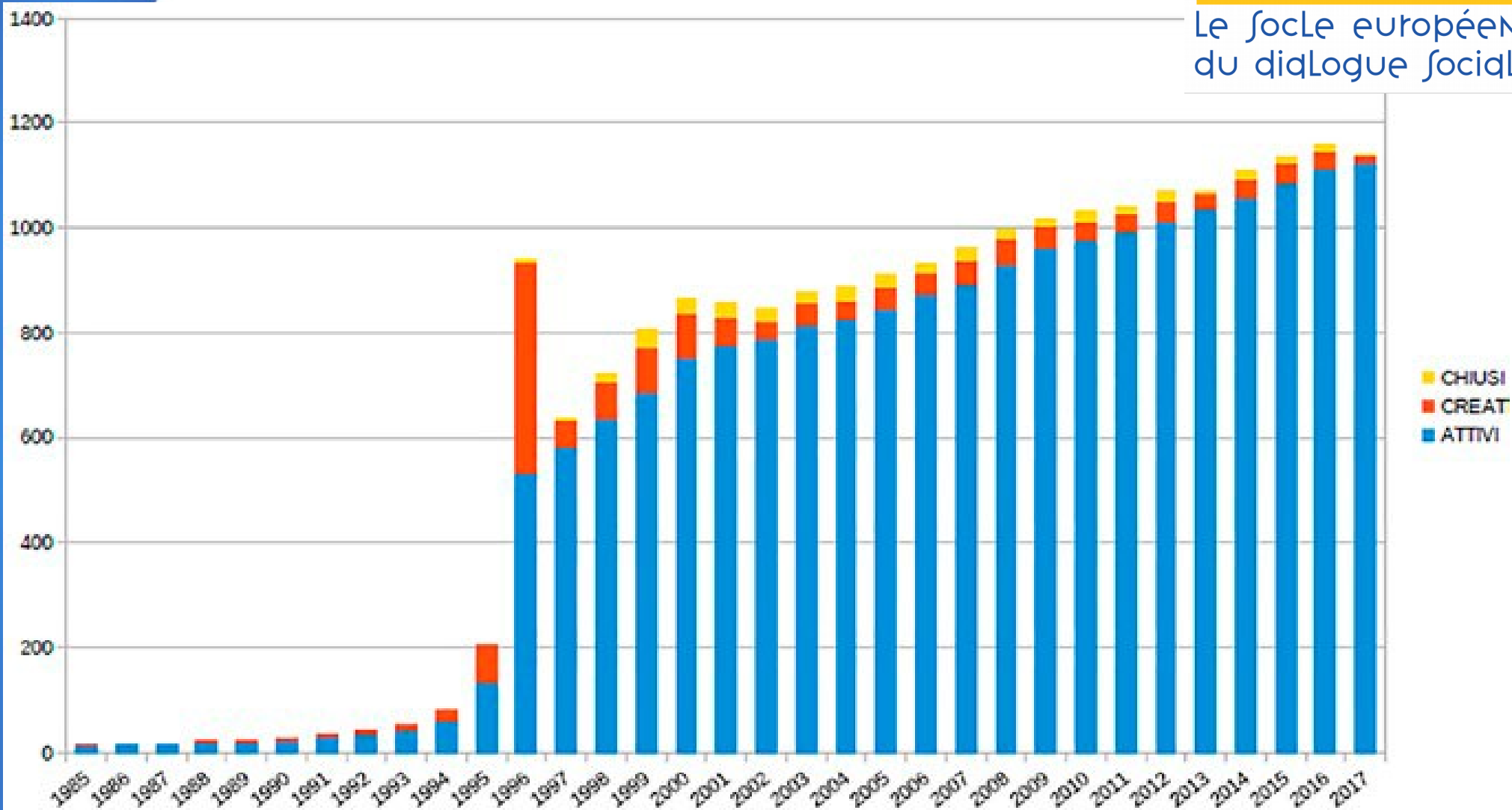


CISL
LOMBARDIA

CAE oggi attivi in Europa



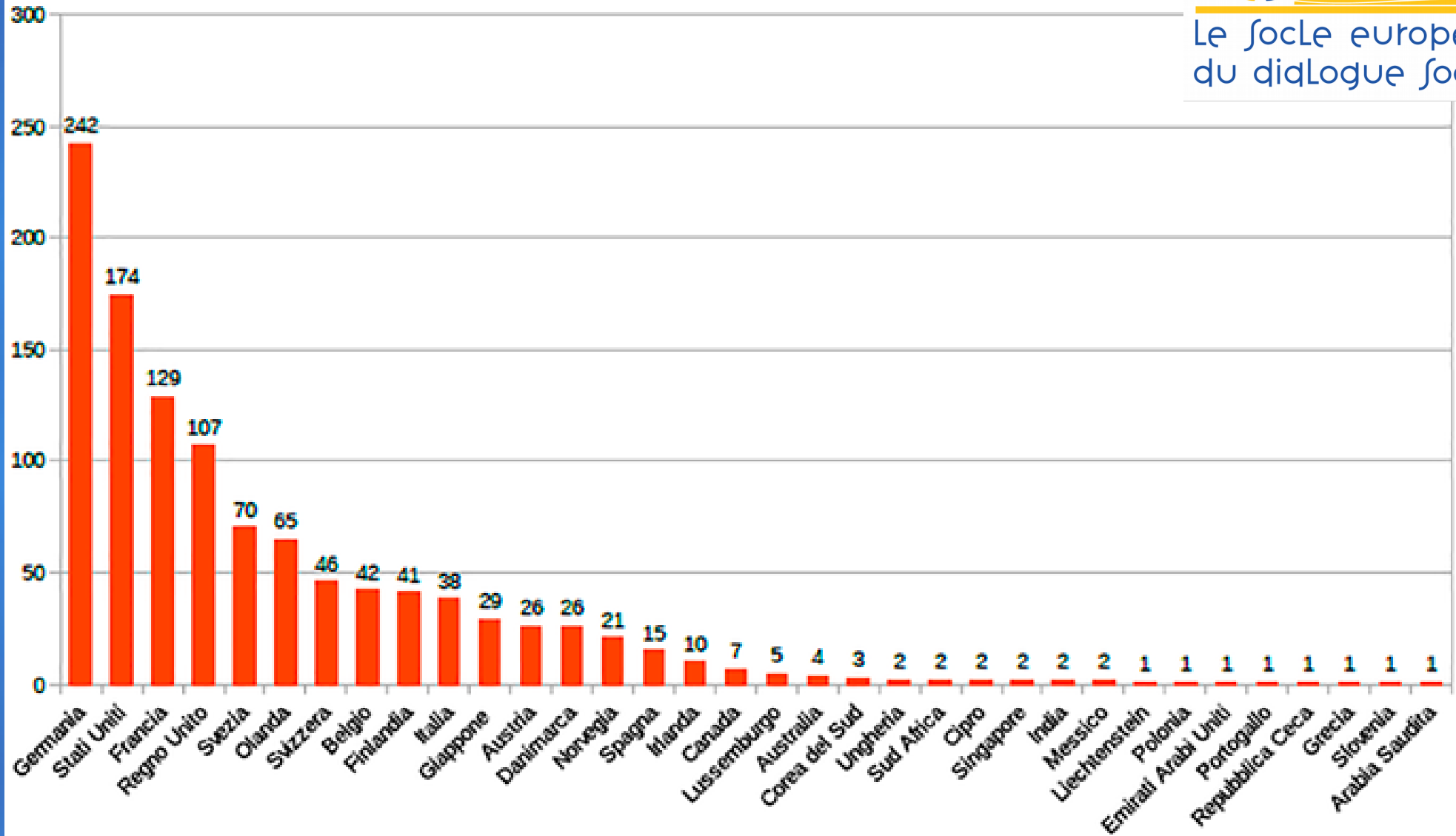
Le socle européen
du dialogue social





CISL
LOMBARDIA

CAE oggi attivi / casa madre





CISL
LOMBARDIA

PERCHÉ QUESTO PROGETTO



I CAE possono e devono essere **il volano per l'applicazione dei principi del pilastro sociale europeo ed il potenziamento del dialogo sociale.**
I CAE come pilastro sociale del dialogo sociale europeo.

Preambolo del PEDS :

Il dialogo sociale svolge un ruolo centrale nel rafforzare i diritti sociali e nell'incrementare la crescita sostenibile e inclusiva. In linea con la loro autonomia nel negoziare e concludere accordi e con il loro diritto alla contrattazione collettiva e all'azione collettiva, le parti sociali a tutti i livelli, hanno un ruolo cruciale da svolgere nello sviluppo e nella realizzazione del pilastro europeo dei diritti sociali.



CISL
LOMBARDIA

PERCHÉ QUESTO PROGETTO



Art. 8 del PEDS :

Dialogo sociale e coinvolgimento dei lavoratori.

a. Le parti sociali sono consultate per l'elaborazione e l'attuazione delle politiche economiche, occupazionali e sociali nel rispetto delle prassi nazionali. Esse sono incoraggiate a negoziare e concludere accordi collettivi negli ambiti di loro interesse, nel rispetto della propria autonomia e del diritto all'azione collettiva. Ove del caso, gli accordi conclusi tra le parti sociali sono attuati a livello dell'Unione e dei suoi Stati membri.

b. I lavoratori o i loro rappresentanti hanno il diritto di essere informati e consultati in tempo utile su questioni di loro interesse, in particolare in merito al trasferimento, alla ristrutturazione e alla fusione di imprese e ai licenziamenti collettivi.

c. È incoraggiato il sostegno per potenziare la capacità delle parti sociali di promuovere il dialogo sociale.



CISL
LOMBARDIA

OBIETTIVI SPECIFICI



- **Migliorare le competenze dei delegati CAE** rispetto all'evoluzione della normativa europea in materia di CAE, a partire dalla recente proclamazione del PEDS, e rispetto alle sfide attuali cui far fronte come la digitalizzazione del mercato del lavoro, globalizzazione e cambio demografico
- **Incrementare l'istituzione di nuovi CAE**
- **Migliorare la comunicazione tra i membri CAE e gli altri lavoratori** dell'azienda
- **Migliorare ed incrementare il dialogo tra i CAE e le federazioni sindacali a tutti i livelli** (nazionale, regionale, territoriale)



CISL
LOMBARDIA

OBIETTIVI SPECIFICI



- **Promuovere brevi corsi di formazione su questioni specifiche** (legislazione europea in materia di CAE, gli strumenti a disposizione dei CAE; lettura dei bilanci delle imprese, buone pratiche di funzionamento dei CAE; lo strumento dei TCA) per una più forte ed efficace partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori
- **Promuovere lo strumento dei TCA**, garantendo un continuo e costante dialogo, durante tutta la fase di negoziazione, tra le federazioni europee e nazionali e i CAE, unico elemento di rappresentanza transnazionale all'interno delle aziende multinazionali.



CISL
LOMBARDIA

AZIONI PREVISTE



1) **Brevi azioni formative. Focus su:**

- La **legislazione europea** sui diritti di informazione e partecipazione dei lavoratori a partire dal recente Pilastro Sociale Europeo dei diritti sociali.
- **Gli strumenti a disposizione: CAE, banche dati (ETUI) e i TCA** come ulteriore pratica per i lavoratori per migliorare la loro partecipazione nelle decisioni aziendali.
- Focus sugli **aspetti di bilancio e finanziari delle imprese multinazionali** ed incrementare le conoscenze e capacità rispetto alla lettura del bilancio
- Quali sono **i cambiamenti necessari per rafforzare le potenzialità dei CAE** ai tempi della digitalizzazione del lavoro e della società?



CISL
LOMBARDIA

AZIONI PREVISTE



- 2. Implementazione sito web progetto (aggiornamento piattaforme esistenti)** per condividere i materiali raccolti e per promuovere lo scambio di informazioni e buone pratiche.
- 3. L'Abc del delegato CAE** ai tempi della digitalizzazione
- 4. Evento finale transnazionale pubblico** per presentare e diffondere i risultati di progetto.



CISL
LOMBARDIA



Le socle européen
du dialogue social

CALENDARIO DELLE ATTIVITÀ

| DATA | LUOGO | ATTIVITÀ |
|-------------------|-----------------------------------|---|
| 11-12/03/2019 | Milano | 1° Comitato di Pilotaggio |
| 03/2019 – 02/2021 | Italia, Spagna, Romania, Bulgaria | Realizzazione della piattaforma virtuale del progetto |
| 06/2019 | Milano | 2° Comitato di Pilotaggio |
| 09/2019 | Barcellona | I Modulo di formazione transnazionale |
| 09/2019 | Barcellona | 3° Comitato di Pilotaggio |
| 02/2020 | Sofia | II Modulo di formazione transnazionale |
| 02/2020 | Sofia | 4° Comitato di Pilotaggio |
| 07/2020 | Bucarest | III Modulo di formazione transnazionale |
| 11/2020 | Milano | Evento transnazionale finale pubblico |
| 11/2020 | Milano | 5° Comitato di Pilotaggio |



CISL
LOMBARDIA

METODOLOGIA



Metodo di lavoro cooperativo, già sperimentato in progetti precedenti che ha lo scopo di coinvolgere l'insieme dei partner, per lavorare in squadra e facilitare la realizzazione del progetto.



CISL
LOMBARDIA

COMPITI E RUOLI DEI PARTNER



- Partecipare a tutte e 3 le fasi di progetto: preparazione, sviluppo e seguito
- Partecipare ai Comitati di Pilotaggio previsti
- Partecipare ai 3 moduli formativi transnazionali dedicati ad accrescere le conoscenze e capacità dei rappresentanti dei lavoratori nei CAE
- Contribuire a fornire la documentazione utile per la piattaforma web del progetto



CISL
LOMBARDIA

COMPITI E RUOLI DEI PARTNER



- Contribuire a fornire la documentazione utile per la realizzazione dell'Abc del delegato CAE
- Partecipare all'evento transnazionale finale
- Traduzioni di materiali necessari per la partecipazione alle attività previste dal progetto
- Contribuire alla disseminazione dei risultati del progetto



CISL
LOMBARDIA

BUDGET DEL PROGETTO



I costi dell'azione Les CEE: le socle européen du dialogue social (24 mesi) coperti dalla sovvenzione dell'Unione sono:

- **Costi del personale coinvolto per ciascun partner**
- **Costi di viaggio, alloggio e soggiorno**
- **Costi per le traduzioni**
- **Costi d'interpretariato**
- **Costi di affitto delle sale**
- **Costi per le cabine degli interpreti**
- **Costi della pubblicazione finale**



Per concludere

Costruire partenariati strutturati significa:

- Fiducia reciproca
- Percorso comune che si sviluppa nel tempo
- Dare continuità alle azioni ed evitare frammentarietà degli interventi
- Lavoro impegnativo
- Elemento fondamentale nell'ambito della progettazione europea



CISL
LOMBARDIA

I nostri contatti

Dipartimento Politiche Europee ed
Internazionali, di cooperazione e
Migratorie

Tel: 02 – 89 355 203

Email: internazionale.lombardia@cisl.it



CISL
LOMBARDIA

GRAZIE PER L'ATTENZIONE...